

**PRÉREQUIS :**

Vous avez une équipe sous votre autorité, ou vous allez prendre un poste qui vous y conduit. Vous souhaitez mieux percevoir les clés de succès pour faire évoluer chaque personne et utiliser à plein ses potentialités.

**OBJECTIF :**

Identifier votre personnalité et celle des personnes de votre entourage pour améliorer les relations de travail et leurs performances.

**PROGRAMME :**

- Découvrir l'approche par les types de personnalité issue de la démarche MBTI (Myers & Briggs Type Indicators).
- Décrire son type à travers un test de personnalité : il s'agit de mieux cerner sa personnalité, en répondant à un questionnaire qui a fait l'objet d'une longue maturation et qui à une validité internationale, basée sur quatre dimension :
  - L'orientation de notre énergie, ce qui nous dynamise (extraversion et introversion).
  - Les modes de perception du monde qui nous entoure : comment nous recueillons l'information.
  - Les critères et modalité de prise de décision : que faisons-nous des informations perçues.
  - Notre forme d'organisation : comment nous organisons notre espace et notre temps.
- Identifier notre attitude vis à vis des autres personnalités : celles que nous recherchons, celles que nous évitons.
- Identifier nos zones d'effort et nos zones de confort.
- Faire une hypothèse sur les types de nos collaborateurs.
- Identifier le type de notre organisation : en tant que manager notre type de personnalité transparaît dans notre organisation.
- Déterminer un plan d'action d'amélioration :
  - Diriger vers nos propres comportements.
  - Diriger vers les comportements de nos collaborateurs.

**MÉTHODE PÉDAGOGIQUE :**

L'approche pédagogique de ce programme alterne un exposé des bases conceptuelles de JUNG, la réalisation d'un questionnaire d'aide à la découverte de son type de personnalité, puis d'un travail individuel et collectif sur les conséquences de cette découverte. Toute la démarche est tournée vers les applications pratiques dans le cadre de l'environnement de travail du participant.

**MODALITÉS D'ÉVALUATION FINALE :**

- Établir les points de vigilance en fonction de son profil de personnalité.
- Situer les personnalités au sein de son équipe.
- Définir sa place de manager : représentatif ou compensateur ?

**NOMBRE DE PARTICIPANTS :**

8

**DURÉE :**

2 jours

**PRIX : 2800€ HT**